

# PROGRAMA DE GESTÃO E LIDERANÇA

LISBOA E PORTO 2019-2020

[www.aese.pt/pgl](http://www.aese.pt/pgl)  
#aesebs

O PGL potencia a liderança e desenvolve as competências com vista à progressão de carreira dos gestores com talento.



PGL



O PGL está desenhado para profissionais com mais de cinco anos de experiência – gestores de equipas e de projetos em grandes empresas; especialistas funcionais em empresas de média e grande dimensão; gestores de pequenas empresas; empresários, diretores ou chefes de loja.

# TRANSFORMAR POTENCIAL EM ALTO DESEMPENHO

**Adquira uma compreensão abrangente sobre o essencial das várias dimensões da empresa e uma maior destreza na abordagem dos principais desafios da sua organização, na consciência de si mesmo, dos seus limites, pontos fortes e pontos de melhoria.**

- Desenvolva um melhor conhecimento dos seus pontos fortes, capacidades a melhorar, estilos e processos de decisão;
- Adquira modelos e ferramentas de gestão, que lhe permitem fazer a transição de profissional com êxito para líder de equipas ou projetos bem-sucedido;
- Ganhe melhor autoconsciência e valorize o papel que desempenha dentro da sua organização;
- Aperfeiçoe as capacidades de negociação, apresentação e relacionamento pessoal e em grupo;
- Amplie os conhecimentos e as capacidades necessárias na gestão das pessoas e das empresas.

Ao mesmo tempo, a empresa beneficia ao:

- Desenvolver novos líderes focados na obtenção de resultados, que entendem o valor do trabalho em equipa e a visão empresarial de longo prazo;
- Potenciar gestores com a capacidade de criar e gerir equipas de alto desempenho;
- Maximizar o retorno do investimento em formação para a organização.





O PGL está estruturado para desenvolver o talento e conhecimentos dos gestores, incidindo nas seguintes áreas de formação:

# O MOMENTO CERTO PARA EVOLUIR NA CARREIRA



## DESENVOLVIMENTO PESSOAL E LIDERANÇA

### FATOR HUMANO NA ORGANIZAÇÃO

- Motivação;
- Gestão de pessoas e equipas;
- Resolução de conflitos;
- Cultura da organização.

### DESENVOLVIMENTO PESSOAL

- Personalidade do dirigente;
- Comunicação e persuasão;
- Gestão de tempo e informação;
- Liderança.

## GESTÃO FINANCEIRA

### CONTABILIDADE

- Noções básicas;
- Custos;
- Controlo de gestão.

### FINANÇAS

- Análise e diagnóstico financeiro;
- Análise de projetos de investimento.

## GESTÃO DO NEGÓCIO

### OPERAÇÕES

- Processos, fluxos e capacidades;
- Melhoria contínua;
- A gestão de projetos;
- A gestão da cadeia da procura;
- A gestão do serviço.

### MARKETING

- Implementação da estratégia;
- Estudo do mercado;
- Desenvolvimento de políticas e planos de marketing;
- Estudo do posicionamento.

## POLÍTICA DE EMPRESA

### ESTRATÉGIA COMPETITIVA

- Criação de vantagens competitivas sustentáveis;
- Desenvolvimento do modelo de negócio.

### ESTRATÉGIA CORPORATIVA E INTERNACIONAL EMPREENDEDORISMO

Do programa fazem parte sessões de enquadramento, onde se analisam questões macroeconómicas, e colóquios com convidados, empresários e gestores, que partilham as suas experiências de vida.

# MELHORES GESTORES, COM MAIS E MELHORES COMPETÊNCIAS

## EXECUTIVE COACHING

No PGL, o processo de transformação e o desenvolvimento das competências dos participantes é complementado com atividades de Executive Coaching. Cada participante tem acesso a um processo de coaching sistemático e personalizado, realizado com o auxílio de um coach.

Este processo proporciona a melhoria do autoconhecimento e a obtenção de ferramentas de desenvolvimento pessoal e profissional, nomeadamente nos aspetos comportamentais e de competências diretivas.



O PGL é uma formação ativa, assente no Método do Caso, que lhe permite explorar questões críticas das empresas, num diálogo aberto com colegas e professores. O Método do Caso é um processo vivo e interativo de aprendizagem, de descoberta e partilha, que permite a cada participante desenvolver as suas competências, favorecendo o pensamento crítico e a decisão prudente. Criado e utilizado na Harvard Business School, o Método do Caso desenrola-se em três momentos:

# MÉTODO DO CASO

## A ARTE DE GERIR A INCERTEZA

### ESTUDO INDIVIDUAL

Leitura e estudo de cada caso, de modo a analisar os factos, alternativas e decisões que nele se desenrolam.

### TRABALHO DE GRUPO

A riqueza deste passo reside no facto de cada um dos participantes apresentar abordagens e soluções com base na sua formação e experiência profissional.

As várias abordagens são também uma excelente oportunidade para examinar os diferentes critérios de direção.

### SESSÃO GERAL

Com uma visão mais ampla e já fruto do exame efetuado nas duas fases anteriores, o professor dirige e coordena o debate, sintetiza os aspetos principais do caso, relaciona com as teorias mais significativas, e realça os valores e opções relevantes, atendendo às várias alternativas e aos possíveis critérios de decisão





**Maria José Freitas Simões**  
ITAU

Antes de iniciar o PGL ficava sistematicamente retida de tomar decisões na gestão das minhas equipas, por falta de ferramentas. Depois do PGL a tomada de decisão está mais facilitada, é mais segura e confiante.



**Pedro Frias**  
SUPERBOCK GROUP

Ao longo do programa, praticamente sem dar conta disso, adquirindo conhecimentos de todas as áreas chave pelas quais qualquer empresa, independentemente do ramo, se tem de reger. Estou certo por isso que permitiu um abrir de horizontes profissionais a todos os participantes.



**Pedro Alves**  
JANSSEN

A gestão e coordenação das equipas e das pessoas foram dos temas, para mim, mais relevantes do PGL e também as áreas em que mais aprendi.



**Carolina Gonçalves**  
CEREALIS

O PGL reforça a partilha de experiências de trabalho e estimula a discussão de soluções alternativas face aos desafios colocados!



**Paulo Martins Ferreira**  
EDP

A excelência do corpo docente aliada à partilha genuína de todos os participantes são, para mim, verdadeiramente diferenciadores e as grandes mais-valias do PGL.



**Silvino Vieira**  
RETA

O PGL para mim foi uma experiência muito enriquecedora. Saio daqui mais forte e mais preparado para enfrentar os desafios do futuro.

## ALGUMAS EMPRESAS CUJOS DIRIGENTES JÁ FREQUENTARAM O PGL

ACTIVOBANK

ACCENTURE

ASSOCIAÇÃO NACIONAL DAS FARMÁCIAS

ATREVIA

BANCO POPULAR

BETÃO LIZ

BIAL

BIOGEN IDEC PORTUGAL

BIRRE JMGDS

CC ENERGIA

PORTUGAL BRESIMAR

CASCAIS ENVOLVENTE

CHARON

CIMPOR

CONCEITO

CREDITE EGS

DIA PORTUGAL

EDP

EFAFLU

EL CORTE INGLÉS

EMEF

EMEL

ERNST & YOUNG

EVERIS PORTUGAL

FIDELIDADE

FUNDAÇÃO PORTUGAL TELECOM

GALP ENERGIA

GILEAD SCIENCES

GRACE

GRANDVISION

GRUPO ALMEDINA

GRUPO LUÍS SIMÕES

GRUPO TRIVALOR

HOSPITAL CUF DESCOBERTAS

HUF PORTUGUESA

INCM

INDITEX

INEM

INFRAESTRUTURAS DE PORTUGAL

INSTITUTO DE INFORMÁTICA DA SEG SOCIAL

KELLER WILLIAMS

KONICA MINOLTA

LABORATÓRIOS PFIZER

LEYA

LISGARANTE

LUZ SAÚDE

MEDLOG

MERCER

MULTICARE

NEW HOLLAND

NOKIA SIEMENS NETWORKS

NORGARANTE

PESTANA HOTELS & RESORTS

PLANBELAS

PORTWAY

PwC

REORGANIZA

SAPA PORTUGAL

SIBS CARTÕES

SIMAS

SOGENAVE

SOLVAY PORTUGAL

SONAE

STRADIVARIUS

SUPERBOCK GROUP

TUPPERWARE

## CALENDÁRIO 2019-2020

O PGL desenrola-se às quintas e sextas em Lisboa e às segundas e terças no Porto. Inclui três semanas intensivas que decorrem nos períodos tarde/dia inteiro/manhã.

### 23º PGL LISBOA 2019-2020

OUT	NOV	DEZ	JAN	FEV
24*	06/07/08**	05/06	09/10	06/07
30/31***	14/15	12/13	16/17	13/14
	21/22	18/19/20**	23/24	20*
	27/28/29**		30/31	

### 24º PGL LISBOA 2020

MAR	ABR	MAI	JUN
05*	02/03	06/07/08**	04/05
12/13	15/16/17**	14/15	08/09***
18/19/20**	23/24	21/22	18/19
26/27	29/30***	28/29	25*

### 25º PGL PORTO 2020

MAR	ABR	MAI	JUN
10*	14/15***	04/05	01/02
16/17	20/21/22**	11/12	08/09
23/24/25**	27/28	18/19/20**	15/16
30/31		25/26	22/23
			30*

\* Dia completo.

\*\* Semana intensiva.

\*\*\* Dias da semana diferentes do habitual.

## INFORMAÇÕES INSCRIÇÕES

**Número de sessões:** 90

**Formato:** 1 dias (tarde, manhã) + 3 semanas intensivas que decorrem nos períodos tarde/dia inteiro/manhã.

**Duração:** 5 meses.

**Preço:** 7.000 euros + IVA  
O preço inclui: documentação, material de apoio, *catering* e estacionamento.

O Programa é compatível com o trabalho profissional, requerendo a presença semanal dos participantes nas sessões de trabalho, durante dois meios-dias. Em Lisboa o Programa decorre no Campus da AESE, no Porto realiza-se no Porto Palácio Congress Hotel & Spa.

**Para mais informações:**

Lisboa: Eliana Lucas  
elionalucas@aese.pt  
Tlm. (+351) 931 304 382  
Tel. (+351) 217 221 530

.....

Porto: Carlos Fonseca  
carlos.fonseca@aese.pt  
Tlm. (+351) 933 071 973  
Tel. (+351) 226 108 025

# UMA ESCOLA DE LÍDERES LÍDERES QUE MARCAM O MUNDO UM MUNDO DE SABER

A AESE Business School, a primeira Escola de Direção e Negócios em Portugal, dedica-se, desde 1980, à formação e ao aperfeiçoamento dos líderes empresariais.

O reconhecimento da escola no mundo empresarial é resultado de quatro princípios essenciais que norteiam a formação da AESE: Cultura de Aprendizagem; Conhecimento enraizado na realidade empresarial, numa perspectiva de Direção e Liderança; Presença abrangente no mundo; e Valores fortes, éticos e humanistas.

O impacto transformador nos seus mais de 6200 Alumni, espalhados pelos 5 continentes, faz da AESE uma escola de negócios única, uma escola de Líderes que querem aprender, deixar a sua marca e transformar o mundo. Os participantes nos Programas de longa duração, entre eles o PGL, geram uma fonte de contatos que perdura e evolui para além do programa e da escola.



A estreita colaboração entre a AESE e o IESE Business School e as mais de 20 escolas internacionais da rede traduz-se no intercâmbio de professores, na elaboração de casos e programas conjuntos de investigação, bem como no âmbito dos programas de formação de Executivos. Há mais de 60 anos que o IESE, a escola de pós-graduação em gestão de empresas da Universidade de Navarra, está na vanguarda da formação executiva, desenvolvendo e inspirando líderes empresariais que se esforçam por causar um impacto profundo, positivo e duradouro nas pessoas, nas empresas e na sociedade que servem.



EMPRESAS PATROCINADORAS DA AESE:

